



Open Universiteit

Neurodiversiteit in teams



JAN VAN RIJSWIJK

Achtergrond	Managementwetenschappen Informatica
Werk	COO @ Relatics
Onderzoek	Promovendus @ Open Universiteit Faculteit Managementwetenschappen Specialisme: neurodiversiteit in groepen





WAT IS NEURODIVERSITEIT?



Zichtbare diversiteit

Surface-level diversity

Geslacht, huidskleur, etc.

Onzichtbare diversiteit

Deep-level diversity

Neurodiversiteit, cognitieve diversiteit,
sociale achtergrond, etc.



WAT IS NEURODIVERSITEIT?

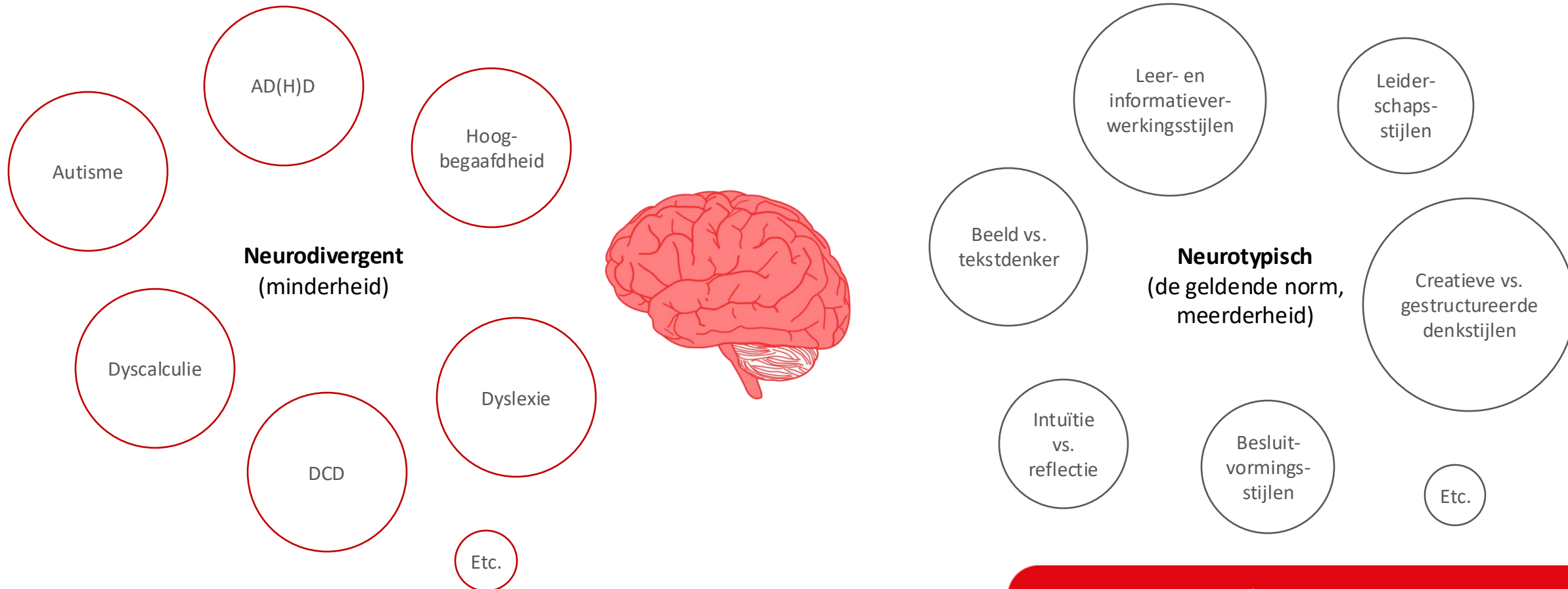
Neurologische en cognitieve verschillen tussen mensen

Een ander perspectief op 'aandoeningen' als Autisme, ADHD, ADD,
Dyslexie, Dyscalculie

De term is ontstaan vanuit de gedachte van *biodiversiteit*:
de natuur heeft variatie nodig om te kunnen overleven



BREINVARIATIE IS ER IN VEEL SOORTEN

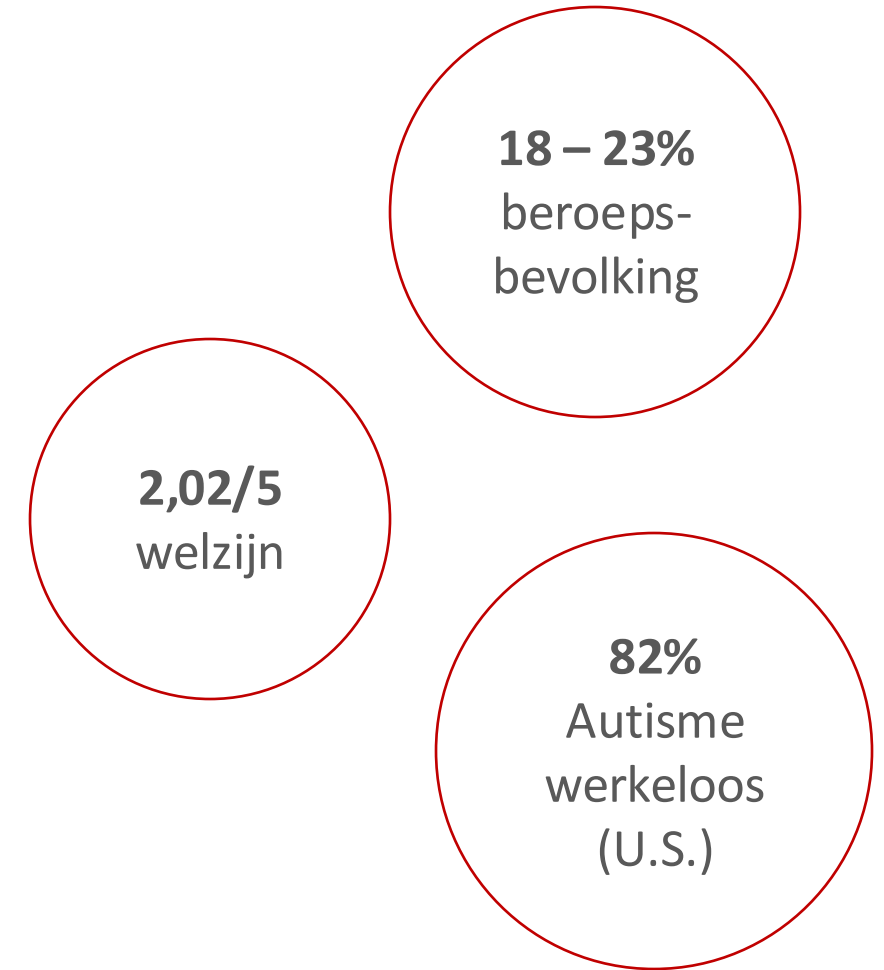




NEURODIVERGENTEN: HOE GROOT IS DEZE GROEP?

Onduidelijk vanwege ontbreken van diagnoses:

- Door lange wachtlijsten
- Door financiële barrières
- Door het risico op sociale stigmatisering
- Door onnauwkeurig gestelde diagnoses





WAAROM NEURODIVERSITEIT IN ORGANISATIES BELANGRIJK IS

Inclusie is van maatschappelijk belang

Studies tonen structureel meetbare voordelen aan

Creativiteit

Besluitvorming

Innovatie

Probleemoplossend vermogen

Leervermogen

Performance

Wendbaarheid

Humor

ACTUEEL

THE WALL STREET JOURNAL

TALENT

Embracing Neurodiversity in the Workplace

Organizations that make an extra effort to recruit, retain, and nurture neurodivergent workers can benefit from an expanded array of skills and approaches

Share

Resize

Listen (7 min)

Organizations today are often under pressure to manage a diverse workforce, navigate a job-seeker's market, and encourage out-of-the-box thinking to increase innovation. Hiring neurodivergent workers could be an integral part of the solution to these challenges. According to a Deloitte report, these professionals could not only help employers turn the tide on the current labor shortage but also bring into their organizations different and valuable ways of thinking and problem-solving that could lead to innovative solutions and give companies a competitive advantage.

It's estimated that 15% to 20% of people around the world are neurodiverse.¹ Yet despite many

10^e Correspondent

Analyse • 7 mei 2024 • Leestijd 7 - 9 minuten

Mensen met een brein dat anders werkt dan 'de norm' hebben vaak moeite om werk te vinden. En als ze een baan hebben, is er veelal gedonder met de baas – zo ervoer mijn vader keer op keer. Organisaties kunnen echter veel baat hebben bij originele en dwarse denkers. Wat is er nodig voor een neuro-inclusieve werkvloer?

Maak op de werkvloer ruimte voor alle breinen

Luisteren

Beelustert in de app

The New York Times

Performances in N.Y.C. | Holiday Season Shows | 'Adaku, Part 1' | 'Amid Falling Walls' | 'Gardens of Anuncia' | 'Hell's Kitchen' | 'Spamalot'

CRITIC'S NOTEBOOK

When Disability Isn't a Special Need but a Special Skill

Two productions at the Under the Radar Festival ask if the theater is ready to embrace the artistry of autism and other once

De Telegraaf

NIEUWS SPORT ENTERTAINMENT FINANCIËEL VROUW LIFESTYLE WAT U ZEGT

Het beste van De Telegraaf

Lees voor

Bedrijven moeten werknemers met psychische aandoening koesteren

Door JESSICA NUMANN
22 jun. 2023 in ONDERNEMEN

f

✕

✉

📄

BBC

Register

How EY is focusing on neurodiverse talent – and why it benefits everyone

21 March 2024

Share

Leah Carroll

Karyn Twaronite, EY's global vice chair of DEI, enters the BBC's Executive Lounge to talk about how the untapped pool of neurodiverse workers can lift businesses and employees alike.

Karyn Twaronite tells the BBC that her first career step as an accountant at professional-services firm Ernst & Young wasn't "sexy or exciting". Yet it's paid dividends. Throughout more than 30 years – all spent at Ernst & Young, now EY – Twaronite has climbed the ranks, rotating through different departments. When she found her way into talent and human resources, she discovered her niche.

Today, as EY's global vice chair of diversity, equity and inclusiveness, she oversees DEI programmes for 400,000 people across 150 countries. The group, says Twaronite, is around 80% Gen Z and millennial workers, average age about 27. "That keeps us on our toes innovation-wise," she says. For Twaronite, that innovation is essential, as she sees EY's work in the DEI space as a core component of business operations.

Achtergrond

krooncrv

de Volkskrant

Columns | Opinie | Cartoons | Cultuur & Media | Podcasts | Foto

GASTCOLUMN

Gastcolumn: zij noemen het een autismespectrumstoornis, ik spreek liever van neurodiversiteit

Misschien is neurodiversiteit wel de werkelijke motor achter elke sociale vooruitgang, het losbreken uit de status quo en collectivistisch denken, betoogt gastcolumnist Izz ad-Din Ruhlessin.

Izz ad-Din Ruhlessin is publicist. 23 april 2017, 07:00

Menu | nrc

Abonneren

Luister naar

De toekomst is aan neurodivergente mensen. 'Stuur in godsnaam een paar dyslectici naar Schiphol'

Neurodivergent brein Mondjesmaat hebben steeds meer bedrijven een beleid gericht op mensen wier brein anders werkt dan gemiddeld. Ook wel neurodiversiteit genoemd. Terecht, zeggen deskundigen, want de toekomst is neurodivers.

The Guardian

Eur

News | Opinion | Sport | Culture | Lifestyle

Money | Property | Pensions | Savings | Borrowing | Careers



WAAROM ZO MOEILIJK: 'A DOUBLE-EDGED SWORD'

Negatieve effecten

Relatie conflicten
Negatief groepssfeer
Sociale discriminatie van
neurodivergenten

Relatie



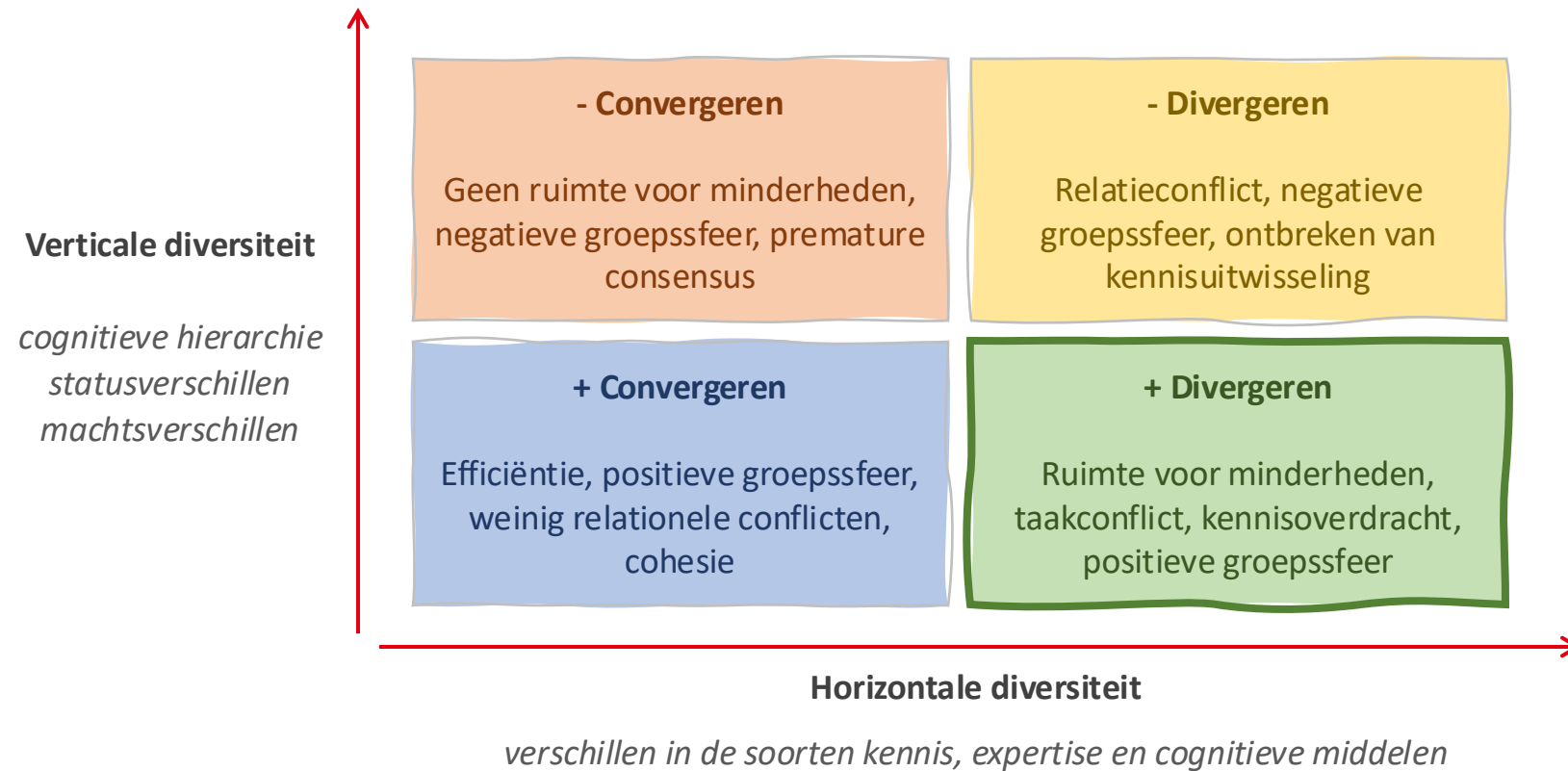
Positieve effecten

Meer creativiteit en innovatie
Beter probleemoplossend vermogen
Betere besluitvorming
Groter leervermogen op teamniveau

Werkinhoud



WELK TEAM WIL JIJ ZIJN?





Hoe worden wij een groen team?



NEURODIVERSITEIT STIMULEREN - 1

Stimuleer taakconflicten,
probeer echt verschillen
te begrijpen





NEURODIVERSITEIT STIMULEREN - 2

Houd neurodivergenten
niet bij hun zwakke
punten vandaan





NEURODIVERSITEIT STIMULEREN - 3

Neem de tijd, verander niet
te vaak van samenstelling
of werkinhoud





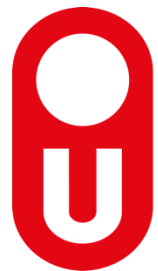
NEURODIVERSITEIT STIMULEREN - 4

Deel ervaringen met
collega's buiten je team





Hoe kan jouw team/organisatie
profiteren van neurodiversiteit?



Open Universiteit

Bedankt voor uw aandacht

✉ jan.vanrijswijk@ou.nl

 [janvanrijswijk](#)

