



Rijksoverheid

EEN KWESTIE VAN DOEN!

Maak op je afdeling gebruik van het talent van
collega's met een arbeidsbeperking.

 ONBEPERKTE
DENKERS



"Onze opgave is het bieden van passend werk aan mensen"

Onbeperkte denkers. Een term die uitstekend past bij aandacht voor mensen met een arbeidsbeperking. Een ministerie gedijt het best als ze een afspiegeling van de maatschappij is. Enige tijd geleden mocht ik samenwerken met onze barista's in de hal van het ministerie. Daar bleek ik duidelijk arbeidsbeperkter dan de collega's die officieel tot de doelgroep behoren.

Divers arbeidstalent en levenservaring in de organisatie zorgt ervoor dat mensen elkaar aanvullen én op nieuwe ideeën brengen. Onze opgave is het bieden van kansen en passend werk aan mensen met een arbeidsbeperking. Het zoeken vraagt wat tijd en energie, maar zorgt voor een prachtig resultaat.



Maarten Schurink
Secretaris-Generaal BZK



Rijksoverheid

HET RIJK: INCLUSIEF WERKGEVERSCHAP

De Rijksoverheid is één van de **grootste werkgevers van Nederland** en staat open voor iedereen die naar vermogen kan werken, ook voor mensen met een arbeidsbeperking. Vanuit de **Wet banenafspraak** zijn ambities geformuleerd voor het aantal medewerkers met een arbeidsbeperking binnen de Rijksoverheid. **Om deze ambities kracht bij te zetten**, is de beweging Onbeperkte Denkers in gang gezet die het inclusieve werkklimaat bij de ministeries ondersteunt, conform het Strategisch Personeelsbeleid Rijk 2020-2025.





ONBEPERKTE DENKERS

De **community Onbeperkte Denkers** heeft als doel om de **instroom van medewerkers met een arbeidsbeperking** binnen het Rijk te stimuleren. Samen kunnen we er een succes van maken. **Denken in talenten en mogelijkheden** is hierbij het credo! Het is een **kwestie van DOEN!**

Doe inspiratie op in dit boekje, maak het onderwerp bespreekbaar in je team en **meld je aan** als Onbeperkte Denker via **rijksoverheid.onbeperktedenkers.nl**.

Ga naar de website
rijksoverheid.onbeperktedenkers.nl



OVER ELKAAR:



Petra Baks
Beleidsmedewerker

Petra is voor niemand bang, iedereen is voor haar gelijk en zo gaat ze ook met iedereen om. Ze is een werkpaard en ze is kleurrijk.

Bij haar is het 'practice what you preach' en je neemt de volle verantwoordelijkheid om de dingen te regelen, ook voor mij. Dat is heel prettig.'



Emilie Schreuder
Afdeling Ambtelijk
Vakmanschap & Rechtspositie

Ga naar de website

rijksoverheid.onbeperktedenkers.nl/inspiratie/verhalen/petra-emilie





Even een **koffietje doen** vanwege de verjaardag van een collega, **gezellig!** Ideaal moment om het ook eens te hebben **over de diversiteit binnen jullie team.**

Dus **gooi het in de groep:**

hoe divers is ons team eigenlijk?

TAART MAAKT ALLES BESPREEKBAAR!

Tip!

Om mensen
meer te laten
meedoen!

Geef de ruimte

'Niet iedereen uit de doelgroep vindt snel en makkelijk zijn draai in de werkomgeving. Heb geduld als iets niet meteen lukt. Creëer een veilige omgeving waarin iemand zichzelf kan zijn en ruimte heeft om zich te ontwikkelen. Een vertrouwenspersoon, coach of werkbegeleider als laagdrempelig aanspreekpunt is heel belangrijk.'



vooroordelen
& smoezen

BINGO

Iemand met een beperking ...

Is heel vaak ziek!

Reageren kan, ga dan even hier naartoe



Stap uit je bubbel! Dit blijkt uit geen enkel onderzoek,
ze zijn gemiddeld sneller aan het werk!

REDENEN OM HET TE GAAN DOEN!

1

Mensen met een arbeidsbeperking
hebben vanwege hun beperking
vaak extra competenties.



vooroordelen
& smoezen

BINGO

Het kan niet op
onze afdeling, want ...

*Want we
gaan binnenkort
reorganiseren!*

Reageren kan, ga dan even hier naartoe



Stap uit je bubbel! Klinkt juist als een uitgelezen kans
om eraan te beginnen!

QUIZ

Wanneer ben je eigenlijk beperkt?



Dinsdag

Wie kan dinsdag beter zijn werk doen:



Davey

Davey die goed kan samenwerken en makkelijk contact legt en soms wat afgeleid is vanwege een heerlijke verliefdheid op de liefde van zijn leven?



Pieter-Dirk

Of Pieter-Dirk die al sinds zijn jeugd autisme heeft, maar zich hierdoor heel erg goed kan focussen en zeer gedetailleerd informatie kan bestuderen?



DURF TE VRAGEN

Wat kun je met een AUTIST

allemaal aanpakken?

Medewerkers met autisme kunnen heel nauwgezet werken en hebben over het algemeen een hoog verantwoordelijkheidsgevoel en oog voor detail. Als je juist deze talenten kunt gebruiken binnen je team, dan kan een medewerker met autisme een heel waardevolle aanvulling zijn binnen je team! Uiteraard zijn er ook aandachtspunten, zoals het bieden van structuur en een open en directe communicatie. Maar met een beetje hulp moet jullie dat toch zeker lukken?!

Ga naar de website
rijksoverheid.onbeperktedenkers.nl



vooroordelen
& smoezen

BINGO

Iemand met een beperking ...

Kan eigenlijk niets

Reageren kan, ga dan even hier naartoe



Stap uit je bubbel! Je haalt één brok motivatie en talent
op je afdeling binnen.

Tip!

Om mensen
meer te laten
meedoen!

Praten over? Praat mét!



'Vaak zijn mensen een soort van 'bang' voor mensen met een beperking. Ze vinden het bijvoorbeeld ingewikkeld om te bedenken wat ze wel of niet kunnen zeggen of vragen. Wees gerust: iemand met een arbeidsbeperking heeft al langer met die beperking te maken en is vaak prima in staat mee te denken. Ga open met elkaar in gesprek en ontdek wat je van elkaar nodig hebt en wat je elkaar kunt brengen.'

vooroordelen
& smoezen

BINGO

Het kan niet op
onze afdeling, want ...

*Wij hebben
het te druk!*

Stap uit je bubbel!

Meer handen maken licht werk.

Reageren kan, ga dan even hier naartoe



OVER ELKAAR:

Andjinie Moentadje
Management Ondersteuner
MT en Directie



Er lag een enorme berg werk, en naast twee A-viertjes met wat vage afkortingen was er niets. Andjinie maakte me wegwijs, en nam me punt voor punt mee.



Basten is een control freak, een theoreticus, een levensgenieter, een luisterend oor en hij is grappig!

Basten Quaedvlieg
Waarnemend Hoofd

Ga naar de website
rijksoverheid.onbeperktedenkers.nl/inspiratie/verhalen/basten-andjinie



DURF TE VRAGEN



Valt er met een

DOVE

wel te praten?

De meeste doven kunnen goed liplezen en spreken de Nederlandse taal, daarmee kunnen ze zich prima redden in een horende maatschappij. Natuurlijk zijn er af en toe wel misverstanden of miscommunicatie tussen dove en horende mensen. Doven zijn dit gewend en weten hoe ze kunnen reageren op horende mensen, die geen ervaring hebben. En gelukkig zijn er tegenwoordig heel veel technische oplossingen om te helpen bij communicatie. #maakhethnormaal

Ga naar de website
rijksoverheid.onbeperktedenkers.nl



Wie verdient volgens jou een ODE?

(Onbeperkte Denker Erkenning)



Ken jij iemand (of een afdeling of team) die de Onbeperkte Denker Erkenning verdient? Nominer hem, haar of hun dan nu voor een ODE! Zo waarderen we iedereen die serieus werk maakt van inclusiviteit van arbeidsbeperken.

rijksoverheid.onbeperktedenkers.nl/kom-in-actie/onbeperkte-denkers-erkenning

Nomineren is zo gedaan!



REDENEN OM HET TE GAAN DOEN!

2

Een divers team verbetert de sfeer op de werkvloer. Er ontstaat meer openheid en begrip voor elkaar.



Ja!

vooroordelen
& smoezen

BINGO

Iemand met een beperking ...

*Heeft een laag
rendement!*

Stap uit je bubbel! Mensen met een handicap
zijn juist gewend om een stap extra te doen.

Reageren kan, ga dan even hier naartoe



DURF TE VRAGEN



Een manisch

DEPPRES SIEVE

collega... die is toch alleen maar chagrijnig?

Manisch depressiviteit klinkt heftig. Maar vaak zijn mensen met manisch depressieve klachten al erg geholpen met het even kunnen benoemen dat ze die dag niet zo lekker in hun vel zitten en dat ze een keer even wat eerder naar huis kunnen. Dat heb jij toch ook wel eens als je een griepje op voelt komen? #maakhethnormaal

Ga naar de website
rijksoverheid.onbeperktedenkers.nl





Wist je dat het ook **heel gezond** is om in je team **iemand met een arbeidsbeperking** te hebben? Deze collega zorgt vaak voor een **verfrissende blik** met zijn of haar levenservaring!

ZET SAMEN JE **TANDEN**
IN HET ONDERWERP!

Bespreek diversiteit in je team:

HOE DIVERS ZIJN JULLIE ALS TEAM?



Wat kan jullie team betekenen voor een collega met een arbeidsbeperking?



Maak een afspraak met een collega die al een medewerker met een arbeidsbeperking in zijn team heeft.

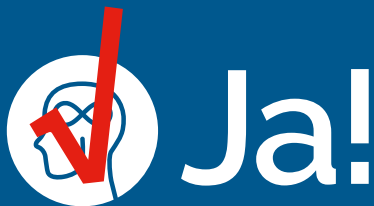


Welke werkzaamheden blijven vaak liggen binnen jullie team? En zou je hiervoor ondersteuning willen hebben?

REDENEN OM HET TE GAAN DOEN!

3

Mensen met een arbeidsbeperking
zijn vaak extra gemotiveerd.



QUIZ

Wanneer ben je eigenlijk beperkt?



Maandag

Wie kan maandag beter zijn werk doen:



Diederik

Diederik, in een rolstoel, die goed voor zijn lichaam en geest zorgt?



Karolijn

Of Karolijn die in het weekend eigenlijk teveel drinkt?

REDENEN OM HET TE GAAN DOEN!

4

Een divers team presteert beter en
heeft een hogere klanttevredenheid.



HET IS EEN KWESTIE VAN GEWOON DOEN!

BZK gelooft dat medewerkers **het beste tot hun recht komen in een inclusieve werkomgeving** waar respect, samenwerking en aandacht voor individuele kwaliteiten en ontwikkelmogelijkheden voorop staan.

BZK wil dat iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Verschillen worden gewaardeerd en zelfs gezocht om voor het werk te benutten. De slogan van BZK luidt dan ook: **Anders kijken. Meer zien. Een divers en inclusief BZK!**

Hiertoe is bij P&O **het programma Diversiteit en Inclusie gestart.** Voor meer informatie over het programma stuur een e-mail naar de postbusdiversiteiteninclusie@minbzk.nl of ga naar onze site via BZK op het Rijksportaal en dan via de tabbladen organisatie, naar BZK-breed en dan tabblad diversiteit en inclusie.