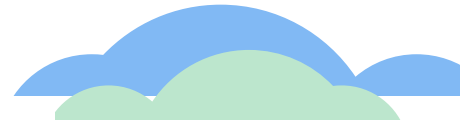




Inclusiedialoog



Facilitatorshandleiding

Samen werken aan inclusie

Deze handleiding geeft uitleg over de manier waarop de Inclusiedialoog 'Samen werken aan inclusie' in een team kan worden ingezet om te bespreken waar jullie als team voor willen staan op het gebied van Diversiteit en Inclusie.

Aan de hand van deze uitleg kan degene die het gespreksonderwerp leidt, het voorbereiden en de werkvorm begeleiden.

Inzet

Deze Inclusiedialoog kan goed worden ingezet als een team al bekend is met het onderwerp D&I en hier verdere stappen in wil maken. Het kan worden ingezet tijdens een teamoverleg, zowel online als offline.

Context

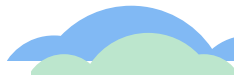
Hoe inclusief is jullie team? Wat gaat er goed en waar liggen kansen voor verbeteringen op het gebied van diversiteit & inclusie?

Vanuit de organisatie zijn er doelstellingen om de diversiteit & inclusie op de werkvloer te vergroten. Hoe kunnen jullie als team inclusie op de werkvloer versnellen? Welke acties zouden jullie oppakken om inclusie te versterken binnen het team?

In de inclusiedialoog 'samen werken aan inclusie' gaan jullie als team aan de slag met een manifest: een soort statement over wat inclusie voor jullie betekent en hoe jullie als team inclusie willen vergroten. Het statement verwoordt: waar staan wij voor en waar maken wij ons hard voor als het gaat om inclusie.

Doel

Met elkaar uitspreken waar jullie als team voor willen staan op het gebied van diversiteit en inclusie.



Beschrijving werkvorm

Voordat jullie als team samenkomen, formuleert elk teamlid eerst zijn/haar persoonlijke inclusiemanifest. Tijdens de inclusiedialoog neem je kennis van het persoonlijke inclusiemanifest van jouw collega's. Wat valt op? Wat is de rode draad die terugkomt in de verschillende manifesten? En hoe kan je van de persoonlijke manifesten een teammanifest maken?

Tijdsduur

De tijdsduur is afhankelijk van het aantal deelnemers. Bij 8 deelnemers zal de sessie ongeveer 60 minuten duren. Daarnaast is elke deelnemer nog een 15 tot 30 minuten tijd aan de voorbereiding, het formuleren van zijn/haar persoonlijke manifest.

Vorbereiding

Geef alle teamleden via mail of in een teamoverleg de opdracht om een persoonlijk manifest te formuleren over diversiteit en inclusie. Geef hierbij het doel en de context van de opdracht mee.

Verloop

1. Voor de teamsessie formuleert elk teamlid een persoonlijk manifest over inclusie
2. Tijdens de teamsessie leest elk teamlid zijn/haar persoonlijk manifest voor
3. Samen wordt de rode draad uit de verschillende manifesten gehaald.
4. Formuleer samen een gezamenlijk teammanifest over inclusie.

Spelregels en tips

- Vragen die kunnen helpen om tot een manifest te komen:
 - Waarom willen wij een inclusief team zijn?
 - Hoe werken we samen aan een inclusief team?
 - Wat kan ik bijdragen om de inclusie binnen ons team te versterken?
- Droom groot
- Er is geen goed of fout
- Kijk verder dan de zichtbare diversiteit
- Neem de individuele talenten mee die in het team aanwezig zijn.
- Laat jullie teammanifest ergens op afdrucken, zodat het zichtbaar wordt in jullie werkomgeving (bv. poster / mok / wandtegel / etc.).